

Na osnovu člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH" broj: 26/16 , 89/18 i 44/22), člana 94. Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo" broj: 23/17, 33/17, 30/19, 34/20, 33/21), člana 174. Kolektivnog ugovora za djelatnost predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo" broj: 24/22), uz prethodnu konsultaciju sa Sindikatom škole, Školski odbor na 5. sjednici održanoj dana 26.09.2022. godine donosi:

**PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA
PRAVILNIKA O RADU JU OSNOVNE MUZIČKE ŠKOLE
»MLADEN POZAJIĆ« SARAJEVO**

Član 1.

(Izmjena člana 2. Propisi koji se primjenjuju)

Član 2. Pravilnika mijenja se i glasi:

»Na prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa, koji nisu regulisani ovim Pravilnikom, primjenjuje se Zakon o radu („Službene novine Federacije BiH" broj: 26/16 i 89/18), Zakon o osnovnom odgoju i obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo" broj:23/17, 33/17, 30/19; 34/20; 33/21), Opći kolektivni ugovor za teritoriju Federacije BiH („Službene novine FBiH" broj: 62/16), Kolektivni ugovor za djelatnost predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo 24/22 u daljem tekstu: Kolektivni ugovor), kao i bliži propisi koje iz određenih oblasti (kriteriji za izbor radnika na javnom konkursu, ocjenjivanje i napredovanje, program stručnog ispita i način polaganja, jedinstveni kriteriji o tehnološkom višku i dr.) donosi Vlada Kantona Sarajevo ili ministar, odnosno drugi pozitivni pravni propisi.«

Član 2.

(Izmjena člana 11. Angažovanje radnika u hitnim slučajevima)

Član 11. stav (2) tačka a), b), c) i f) mjenjaju se i glasi:

»Javni konkurs nije potreban za sklapanje ugovora o radu:

- a) U hitnim, odnosno vanrednim slučajevima u koje se ubrajaju: smrt radnika, iznenadno i nenajavljeno bolovanje, porodiljsko odsustvo i sl. u skladu sa zakonom, u toku školske godine na određeno vrijeme u ukupnom trajanju do 180 dana i to na način da direktor radnika može angažovati do 60 dana bez javnog konkursa, a za periode duže od 60 dana direktor mora prethodno privobaviti pismenu saglasnost koju, na prijedlog Komisije Ministarstva za zbrinjavanje radnika ustanova za čijim je radom potpuno ili djelimično prestala potreba, daje ministar.

- b) kada se zasniva radni odnos sa radnikom koji se nalazi na Rang listi za zbrinjavanje radnika ustanova za čijim je radom potpuno ili djelimično prestala potreba,
- c) do punog radnog vremena s osobom koja ima zasnovan radni odnos na nepuno radno vrijeme. Pravo iz ove alineje primjenjuje se kako u slučaju zasnivanja radnog odnosa kod istog poslodavca, tako i kod drugog poslodavca na području Kantona, te također i u slučaju kad bi nakon zasnivanja radnog odnosa do punog radnog vremena za preostali dio bilo potrebno raspisati javni konkurs. U tom slučaju ustanova u kojoj postoji upražnjeno radno mjesto je obavezna prethodno pribaviti pozitivno mišljenje sindikalnog povjerenika i pisanu saglasnost ministra na osnovu koje će ta ustanova zaključiti ugovor sa radnikom, osim u slučaju kada je radnik raspoređen na upražnjeno radno mjesto rješenjem ministra.
- f) Kada radnik koji je u stalnom radnom odnosu na neodređeno vrijeme, želi zamjeniti radno mjesto koje podrazumjeva isti stepen stručne spremei zaključiti ugovor o radu na upražnjeno radno mjesto u ustanovi u kojoj radi i za koje ispunjava uslove definisane Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih zadataka. U tom slučaju ustanova u kojoj postoji upražnjeno radno mjesto, nakon prethodno pribavljenog pozitivnog mišljenja sindikalnog povjerenika , radniku otkazuje ugovor o radu i istovremno radniku nudi zaključivanje ugovora o radu pod izmjenjenim uvjetima na upražnjenom radnom mjestu.«

Član 3.

(Izmjena člana 26. Privremeni i povremeni poslovi)

Član 26. stav (1) tačka m) i p) mjenja se i glasi:

- m) rad u komisijama koje imenuje školski odbor i direktor;
- č) realizacija programa mentora za osposobljavanje raa pripravnika, ukoliko je mentor u radnom odnosu u drugoj ustanovi.

Član 4.

(Izmjena člana 29. stav (1) tačka c)

Član 29. stav (1) tačka c) mjenja se i glasi:

- c) lice kojem je u skladu sa Zakonom o osnovnom odgoju i obrazovanju priznato pravo da du oslobodeni polaganja stručnog ispita.

Član 5.

(Izmjena člana 50. stav (2), stav (3) tačka f), stav (8), (9) i (11)- Prekovremeni rad)

Član 50. stav (2), stav (3) tačka f), stav (8), (9) i (11) mjenjaju se i glase:

- (2)Prekovremeni rad nastavnika ne može trajati duže od 8 sati sedmično.
- (3)Prekovremeni rad radnika uvodi se u sljedećim slučajevima:

f) zbog racionalizacije troškova ili kvalitetnije organizacije rada u ustanovi kada se radniku izdaje rješenje o 40-satnoj radnoj sedmici kojim je definisano da radnik radi više od 40 sati sedmično, a maksimalno 48 sati sedmično,

- (8) Uvećanje plaće za prekovremeni rad isplaćuje se mjesečno uz isplatu plaće za prethodni mjesec u kojem radnik realizira prekovremeni rad.
- (9) Ako prekovremeni rad radnika traje duže od tri sedmice neprekidno ili više od 10 sedmica u toku kalendarske godine, o prekovremenom radu poslodavac obavještava nadležnu inspekciju rada i Ministarstvo.
- (11) Mentorski rad sa pripravnikom, kao prekovremeni rad, se plaća radniku 1 sat sedmično preko norme ukoiko nije planiran u okviru 40-časovne radne sedmice.

Član 6. (Izmjena člana 60. – Godišnji odmor)

Član 60. Pravilnika mijenja se i glasi:

- (1) Direktor, nastavnici, stručni saradnici imaju pravo na godišnji odmor u trajanju od 36 dana i u pravilu ga koriste tokom ljetnog raspusta.
- (2) Radnici iz stava (1) ovog člana tokom zimskog raspusta na lični zahtjev ili prijedlog direktora imaju pravo koristiti dio godišnjeg odmora u trajanju do 12 dana kao i u drugom periodu godine, u jednom dijelu ili više dijelova, u slučajevima kada se neće remetiti nesmetano odvijanje odgojno-obrazovnog procesa.
- (3) Ostali radnici godišnji odmor koriste u skladu sa zakonom i ovim pravilnikom, s tim da njihovo korištenje ne može remetiti nesmetano odvijanje odgojno-obrazovnog procesa u ustanovi.
- (4) Radnik ima pravo da prema vlastitoj potrebi u toku godine koristi dva dana godišnjeg odmora, ali ne u kontinuitetu osim uz saglasnost direktora, najmanje tri dana prije korištenja tog dana odmora.
- (5) Izuzetno radnik iz stava (1) ovog člana ima pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od 39 radnih dana po osnovu Zakona o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica.

Član 7. (Izmjena člana 72. stav (1) tačka a) i b) -Neplaćeno odsustvo)

Član 72. stav (1) tačka a) i b) mjenjaju se i glase:

- a) za stručno usavršavanje i obrazovanje u inostranstvu ili za naučno – istraživački rad u zemlji, a najduže do jedne godine. Ovo pravo se odnosi na sve vidove stručnog usavršavanja i obrazovanja kao i naučno- istraživačkog rada koji imaju direktnu vezu s poslovima koje radnik obavlja u školi. Navedeni poslovi se mogu obavljati u ustanovama, organizacijama i udruženjima u zemlji i inostranstvu, na osnovu pisanog akta koje iste dostvaljaju školi.

- b) radi njege teško oboljelog člana uže porodice, odnosno domaćinstva, a najduže do jedne godine. Ovo pravo se odnosi na članove porodice radnika i to: roditelja, suprug/a, djece i braće i sestara bez roditelja do 18 godina, djece i braće i sestara bez roditelja do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju ili nisu u radnom odnosu, djeca nesposobna za rad te unučak ako nemaju roditelje.

Član 8.

(Izmjena člana 78. stav (2) – Ljekarski pregled radnika)

Član 78. stav (2) mijenja se i glasi:

(2) Škola je obavezna da svake godine za sve radnike škole organizuje sistematski pregled u zdravstvenoj ustanovi koji se organizuje od maja do augusta.

Član 9.

(Izmjena člana 91. stav (3) i novi stav (4) – Najniža plaća i utvrđivanje koeficijenta)

Član 91. stav (3) mijenja se i glasi:

(3) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta najniža plaća za najmanju složenost poslova iznosi više od 70% prosječne neto plaće isplaćene po radniku u FBiH u protekla tri mjeseca prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, radniku će se isplatiti osnovna plaća koju čini vrijednost koeficijenta umnožen s utvrđenom osnovicom za plaću.

Osnovna plaća radnika uvećava se za svaku godinu penzijskog staža za 0,6 » s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 10.

(Izmjena člana 92. stav (5) se briše – Osnovica za plaću)

Član 92. stav (5) se briše.

Član 11.

(Izmjena člana 94.- Platni razredi)

Član 94 Pravilnika mijenja se i glasi:

»Složenost poslova i učinak na određenom radnom mjestu utvrđuje se platnim razredom, za koje se posebno utvrđuje koeficijent složenosti kako slijedi:

R/b	Platni razred	Poslovi	Zvanja	Stručna sprema	Koeficijent
1.	I	Direktor ustanove predškolskog odgoja		VII ili II ciklus bolonje (300ECTS)	5,56
2.	II	Direktor ustanove osnovnog odgoja i obrazovanja, direktor ustanove za odgoj i obrazovanje učenika sa teškoćama, direktor doma učenika			5,14
3.	III	Pomoćnik direktora (voditelj dijela nastavnog procesa), rukovodilac Službe za odgojno-obrazovni rad, rukovodilac Službe pravnih i općih poslova, rukovodilac Službe računovodstva, rukovodilac Službe nabavki, distribucije i održavanja			4,71
4.	IV	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj, vjeroučitelj	Viši savjetnik	VII, I I II ciklus bolonje (180, 240 I 300 ECTS)	4,39
		Pedagog, psiholog, pedagog/psiholog, socijalni pedagog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog audiorehabilitator, coordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent u odjeljenju/grupi, bibliotekar, socijalni radnik, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, nastavnik u produženom I cjelodnevnom boravku Sekretar, saradnik za pravne, personalne I administrativne poslove, samostalni referent za plan I analizu (računovodstveno-finansijski radnik), rukovalac nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom i EMIS odgovorna osoba), coordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe, saradnik za protivpožarnu zaštitu, saradnik za kvalitet i sigurnost hrane, saradnik za javne nabavke, saradnik asistent, asistent direktora, administrativni radnik	Stručni saradnik savjetnik		
5.	V	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj, vjeroučitelj	Savjetnik	VII, I I II ciklus bolonje (180, 240 i 300 ECTS)	4,18
		Pedagog, psiholog, pedagog/psiholog, socijalni pedagog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog audiorehabilitator, coordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent u odjeljenju/grupi, bibliotekar, socijalni radnik, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, nastavnik u produženom I cjelodnevnom boravku Sekretar, saradnik za pravne, personalne I administrativne poslove, samostalni referent za plan I analizu			

		(računovodstveno-finansijski radnik), rukovalac nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom I EMIS odgovorna osoba), koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe, saradnik za protivpožarnu zaštitu, saradnik za kvalitet i sigurnost hrane, saradnik za javne nabavke, saradnik asistent, asistent direktora, administrativni radnik	Viši stručni saradnik		
6.	VI	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj, vjeroučitelj	Mentor	VII, I I II ciklus bolonje (180, 240 I 300 ECTS)	4,07
		Pedagog, psiholog, pedagog/psiholog, socijalni pedagog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog audiorehabilitator, coordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent u odjeljenju/grupi, bibliotekar, socijalni radnik, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, nastavnik u produženom I cjelodnevnom boravku Sekretar, saradnik za pravne, personalne I administrativne poslove, samostalni referent za plan I analizu (računovodstveno-finansijski radnik), rukovalac nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom I EMIS odgovorna osoba), koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe, saradnik za protivpožarnu zaštitu, saradnik za kvalitet i sigurnost hrane, saradnik za javne nabavke, saradnik asistent, asistent direktora, administrativni radnik	Samostalni stručni saradnik		
7.	VII	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj, vjeroučitelj Pedagog, psiholog, pedagog/psiholog, socijalni pedagog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog audiorehabilitator, coordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent u odjeljenju/grupi, bibliotekar, socijalni radnik, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, nastavnik u produženom I cjelodnevnom boravku Sekretar, saradnik za pravne, personalne I administrativne poslove, samostalni referent za plan I analizu (računovodstveno-finansijski radnik), rukovalac nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom I EMIS odgovorna osoba), koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe, saradnik za protivpožarnu zaštitu, saradnik za kvalitet I sigurnost hrane, saradnik za javne nabavke, saradnik asistent, asistent direktora, administrativni radnik		VII, I I II ciklus bolonje (180, 240 I 300 ECTS)	3,96

8.	VIII	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj	Viši savjetnik	VI	4,07
		Administrativni radnik, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, nastavnik u produženom I cjelodnevnom boravku Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan I analizu (računovodstveno-finansijskog radnika), sekretara I rukovaoca nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom I EMIS odgovorna osoba), odgajatelj IPK (administrativni radnik), saradnik asistent I referenta za administrativno-tehničke poslove IPK odgajatelj	Stručni saradnik savjetnik		
9.	IX	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj	Savjetnik	VI	3,85
		Administrativni radnik, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, nastavnik u produženom I cjelodnevnom boravku Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan I analizu (računovodstveno-finansijskog radnika), sekretara I rukovaoca nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom I EMIS odgovorna obaveza), odgajatelj IPK (administrativni radnik), saradnik asistent I referenta za administrativno-tehničke poslove IPK odgajatelj	Viši stručni saradnik		
10.	X	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj	Mentor	VI	3,75
		Administrativni radnik, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, nastavnik u produženom I cjelodnevnom boravku Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan I analizu (računovodstveno-finansijskog radnika), sekretara I rukovaoca nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom I EMIS odgovorna obaveza), odgajatelj IPK (administrativni radnik), saradnik asistent I referenta za administrativno-tehničke poslove IPK odgajatelj	Samostalni stručni saradnik		
11.	XI	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj Administrativni radnik, fizioterapeutski tehničar, zdravstveni radnik, radni instruktor, nastavnik u produženom I cjelodnevnom boravku Radnik zatečen na poslovima: pedagoga, psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan I			

		analizu(racunovodstveno-finansijskog radnika), sekretara I rukovaoca nastavnom tehnikom (rukovalac nastavnom tehnikom I EMIS odgovorna obaveza), odgajatelj IPK (administrativni radnik), saradnik asistent I referenta za administrativno-tehničke poslove IPK odgajatelj		VI	3,64
12.	XII	Nastavnik, odgajatelj, odgovorni odgajatelj, medicinska sestra, fizioterapeutski tehničar, zdravstvenik	Viši konsultant	IV	3,64
13.	XIII	radnik, radni instruktor, fizioterapeut Knjigovođa kupaca, materijalni knjigovođa, knjigovođa stalnih sredstava, saradnik-asistent, radnik	konsultant	IV	3,42
14.	XIV	zatečen na poslovima : sekretara, samostalnog referenta za plan I analizu (racunovodstveno-finansijskog radnika),	mentor	IV	3,32
15.	XV	bibliotekara I operatora u trezorskoj jedinici, administrativni radnik		IV	3,21
16.	XVI	Administrativno-računovodstveni radnik, ekonom, blagajnik, skladištar, kurir, nabavljač-recepcioner	Viši referent	IV	2,78
17.	XVII		Referent	IV	2,68
18.	XVIII		Mlađi referent	IV	2,57
19.	XIX	Domar, ložač, kuhar, vozač, električar, vodoinstalater, domar/ložač/dnevni čuvar, vešerica I sl.		III, IV	2,57
20.	XX	Noćni čuvar / Dnevni čuvar		III, IV	2,35
21.	XI	Spremačica, servirka, pomoćni radnik u kuhinji, domaćica		NK, IV	2,20

Član 12.

(Izmjena člana 95. Radno -pravni status radnika VŠS i završenog I ciklusa bolonjskog visokoobrazovnog procesa)

U članu 95. Pravilnika mijenjaju se stavovi (3) i (4) i glase:

» (3) Radnici sa završenim I ciklusom bolonjskog visokoobrazovnog procesa i višom stručnom spremom, mogu konkurisati za prijem u škole i biti primljeni na te poslove, uz obavezu da II ciklus bolonjskog visokoobrazovnog procesa završe do 9.8.2025. godine.

(4) Radnici koji su stekli VI stepen stručne spreme po predbolonjskom sistemu studiranja mogu konkurisati za prijem u škole i biti primljeni na te poslove, uz obavezu da se doškoluju u roku od tri godine od dana donošenja programa doškolovanja.«

Član 13.

(Izmjena člana 98- Dodaci na platu za otežane uslove rada)

Član 98. Pravilnika mijenja se i glasi:

»(1)Radniku po osnovu otežanih uslova rada pripada pravo na poseban dodatak uz platu u visini do 25% njegove osnovne plate u sljedećim slučajevima:

a) radniku koji po nalogu direktora, nakon prethodno pribavljene saglasnosti ministra, u istom danu radi u dvije smjene, ako je pauza između smjena u trajanju četiri i više sati, pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od najmanje 1% za svaki dan rada sedmično, a najviše 5% rada u toku radne sedmice njegove osnovne plate, pri čemu se kao rad u dvije smjene ne smatraju: nastavnička i razredna vijeća, sjednice stručnih aktiva, roditeljski sastanci, informacije, pripreme učenika za takmičenja,

b) nastavniku u razrednoj i predmetnoj nastavi u redovnoj školi i nastavniku u ustanovi u kojoj se odgajaju i obrazuju djeca i učenici s teškoćama, a koji nastavu realizira iz više od tri nastavna predmeta, pripada pravo na poseban dodatak uz platu po svakom narednom predmetu 1%, a najviše do 5% njegove osnovne plate,

c) radniku koji po nalogu direktora, nakon prethodno pribavljene saglasnosti ministra, u toku čitave školske godine radi samo u popodnevnoj smjeni pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 2% njegove osnovne plate,

d)) direktoru, radniku u neposrednom odgojno obrazovnom procesu (nastavnik razredne nastave, nastavnik predmetne nastave, odgajatelj, pedagog, psiholog, defektolog, logoped, asistent, fizioterapeut i medicinska sestra) u ustanovama koje odgajaju i obrazuju djecu i učenike s teškoćama pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 15% njegove osnovne plate a ostalim radnicima u ustanovama koje odgajaju i obrazuju djecu i učenike s teškoćama pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 5% njegove osnovne plate,

e) nastavniku u redovnim školama po osnovu rada sa učenicima s teškoćama s kojima nastavnik radi na osnovu individualiziranog prilagođenog programa (IPP), pripada pravo na poseban dodatak na platu u iznosu od 2% njegove osnovne plate za rad sa svakim učenikom s kojim realizira jedan čas sedmično, a najviše 15% njegove osnovne plate,

f) odgajatelju koji radi s djecom s teškoćama integrisanim u odgojnu skupinu s kojima odgajatelj radi po programu donesenom u skladu sa zakonom, pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 10% njegove osnovne plate,

g) nastavniku koji nastavu realizira u kombinovanim odjeljenjima s dva razreda, pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 10% njegove osnovne plate,

h) nastavniku koji nastavu realizira u kombinovanim odjeljenjima s tri i više razreda, pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 20% njegove osnovne plate,

i) radniku koji radi u školi udaljenoj 10-20 km od urbanog centra, pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 10% njegove osnovne plate,

j) radniku koji radi u školi udaljenoj preko 20 km od urbanog centra, pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 20% njegove osnovne plate,

k) sekretaru i samostalnom referentu za plan i analizu pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 2% njegove osnovne plate,

l) administrativnom radniku pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 2% njegove osnovne plate,

m) nastavniku koji nastavu realizira u stacionarnim ustanovama "Škola u bolnici" pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 5% njegove osnovne plate,

n) direktoru i pedagogu pripada pravo na poseban dodatak uz platu u iznosu od 4% njegove osnovne plate,

o) nastavniku s punom nastavnom normom koji nastavu realizira u dvije ustanove pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 2% njegove osnovne plate,

- p) nastavniku s punom nastavnom normom koji nastavu realizira u tri ustanove pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 3% njegove osnovne plate,
- q) nastavniku s punom nastavnom normom koji nastavu realizira u četiri i više ustanova pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 5% njegove osnovne plate,
- r) radniku koji radi u istoj ustanovi na različitim lokacijama u toku radnog dana pripada pravo na poseban dodatak u iznosu od 2% njegove osnovne plate.

(2) Poseban dodatak iz stava (1) tačka e) ovog člana nije povezan s normom časova, već s brojem učenika s kojima nastavnik radi na osnovu IPP-a i brojem časova koje nastavnik sedmično realizira s njim, odnosno njima.

(3) Posebni dodaci iz stava (1) ovog člana se utvrđuju za svaku školsku godinu, a isplaćuju se tokom cijele nastavne godine.

(4) Platu iz stava (1) ovog člana čini osnovna plata (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plati radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plate uvećana za procenat po osnovu penzijskog staža.

(5) Ukoliko radnik radi u više ustanova, pravo na poseban dodatak na platu iz stava (1) tačka a) i tačka b) ostvaruje u onoj ustanovi u kojoj je procentualno više angažovan.

(6) Dodaci iz stava (1) ovog člana međusobno se ne isključuju, ali ne mogu prelaziti iznos od 25%.”

Član 14.

(Izmjena člana 99- Obračun i isplata plaće)

Član 99. Pravilnika mijenja se i glasi:

- (1) Plaća radnika po osnovama iz ovog Pravilnika utvrđuje se rješenjem direktora/direktorice škole.
- (2) Plata se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec, s tim da razmak između dviju isplata ne smije biti duži od 30 dana, u skladu sa Zakonom o radu.
- (3) Plata iz stava (2) ovog člana utvrđuje se ovim Kolektivnim ugovorom za koju direktor donosi rješenje, a koje obavezno sadrži: lične podatke radnika, radno mjesto na koje je izabran, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plate.
- (4) Pojedinačne isplate plate nisu javne.
- (5) Sve izmjene u visini plate vrše se rješenjem koje donosi direktor.
- (6) Poslodavac je dužan na zahtjev radnika vršiti uplatu obustava (kredit, izdržavanje, sindikalne članarine, osiguranja i sl.).
- (7) Radnici imaju pravo izabrati banku preko koje će se isplaćivati plata i naknade radnika.
- (8) Dodaci na osnovnu platu su dodaci za uspješnost u radu, dodaci za otežane uslove rada i drugi dodaci koji su predviđeni Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.
- (9) Na dan isplate plaće direktor je dužan radniku putem e-maila dostaviti pisani obračun plaće (u daljem tekstu: platna lista), a ukoliko direktor nije u mogućnosti da putem e-maila radniku dostavi platnu listu, radniku će ista biti lično uručena ili dostavljena preporučeno poštom.
- (10) U periodu dok Trezor ili POC Trezora ne obezbijede dostavu platnih lista e-mailom, direktor će radnicima printane i zatvorene platne liste uručivati lično ili lice koje on ovlasti a

radnik će svojim potpisom potvrditi preuzimanje iste ili će platne liste radniku biti dostavljene preporučeno poštom.

Član 15.

(Izmjena člana 100- Povećanje plaće za prekovremeni rad)

U članu 100. Pravilnika mijenjaju se stavovi (3) i (4) se i glase:

»(3)Platu iz stava (1) ovog člana čini osnovna plata (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plati radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plate i uvećana po osnovu penzijskog staža.

(4) Uvećanje osnovne plate iz stava (1) tačka f) ovog člana se odnosi isključivo na sindikalnog povjerenika u ustanovi, a uvećanje osnovne plate iz stava (1) tačka f) ovog člana i pravo iz člana 134. stav (2) tačka e) međusobno se isključuju pri čemu sindikalni povjerenik u ustanovi bira jedno od dva navedena prava koje je povoljnije za njega. Uvećanja plate iz stava (1) tačka f) i g) ovog člana se isplaćuju tokom cijele godine.”

Član 16.

(Izmjena člana 102-Naknada plaće za vrijeme bolesti i povrede)

Članu 102. Pravilnika mijenja se i glasi:

»(1) Radnik ima pravo na naknadu plate za vrijeme privremene sprječivosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove osnovne plate iz prethodnog mjeseca prije odlaska na bolovanje.

(2) Naknada plate za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se prema propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se utvrđuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune osnovne plate isplaćuje ustanova u kojoj radnik radi.

(3) Platu iz stava (1) i stava (2) ovog člana čini osnovna plata radnika (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plati radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plate iz člana 92. ovog Pravilnika uvećana po osnovu godina penzijskog staža.

Član 17.

(Izmjena člana 104-Naknada plaće za vrijeme porođajnog odsustva i rada sa polovinom punog radnog vremena)

Član 104. mijenja se i glasi:

- 1) “ Radnik za vrijeme porodiljskog odsustva, ima pravo na naknadu plate prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plate uplaćuje ustanova u kojoj se taj radnik nalazi u radnom odnosu.
- 2) Radnik nakon isteka porođajnog odsustva, za blizance, treće i svako sljedeće dijete ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene druge godine života djeteta, ako propisom Kantona nije predviđeno duže trajanje ovog prava.

- 3) Radnik nakon isteka porođajnog odsustva, ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do tri godine života djeteta, ako je djetetu, prema nalazu nadležne zdravstvene ustanove, potrebna pojačana briga i njega.
- 4) Za vrijeme rada s polovinom punog radnog vremena, radniku iz stava (2) i stava (3) ovog člana isplaćuju se plata i naknade (ishranu, prijevoz, regres, rezultate rada, bolovanje, prekovremeni rad, rad u komisijama, rad u dane praznika, rad u neradne dane, troškove službenih putovanja, slučaj smrti, bolesti ili invalidnosti i ostale naknade definisane Kolektivnim ugovorom) u punom iznosu, kao da radi puno radno vrijeme.
- 5) Radnik koji ima blizance, treće i svako sljedeće dijete, odmah nakon isteka porođajnog odsustva iz stava (1) ovog člana, ima pravo da iskoristi godišnji odmor, u skladu sa zakonom. Nakon iskorištenog godišnjeg odmora radnik ima pravo koristiti pravo iz stava (2) ovog člana.
- 6) Ukoliko radnik obavlja poslove nastavnika razredne nastave, a radi se o radniku koji ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena u skladu sa stavom (2) i stavom (3) ovog člana, radniku će se u slučaju korištenja prava iz stava (2) ovog člana produžiti period punog odsustva nakon isteka porodiljskog odsustva do 18. mjeseca života djeteta, a nakon toga radit će puno radno vrijeme do druge godine života djeteta, odnosno radniku će se u slučaju korištenja prava iz stava (3) ovog člana produžiti period odsustva nakon isteka porodiljskog odsustva do druge godine života djeteta, a nakon toga radit će puno radno vrijeme do treće godine života djeteta.
- 7) Platu iz stava (1), stava (2) i stava (3) ovog člana čini osnovna plata radnika (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plati radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plate iz člana 92. Pravilnika uvećana po osnovu penzijskog staža, Zakonom o dohotku i eventualno drugim dodacima na koje radnik ostvaruje pravo, u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.
- 8) Visina pune plate iz stava (1), stava (2) i stava (3) ovog člana se odnosi na iznos plate radnika koja je radniku isplaćena prije odlaska na porodiljsko odsustvo.”

Član 18.

(Izmjena člana 107-Naknada u slučaju smrti radnika i člana uže porodice)

Član 107. mijenja se i glasi:

- (1) U slučaju smrti radnika ili člana njegove uže porodice, isplaćuju se četiri prosječne mjesečne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine za prethodna tri mjeseca prije donošenja rješenja o isplati te naknade.
- (2) Ukoliko u istoj ustanovi rade dva radnika iz iste porodice, pravo na troškove iz stava (1) ovog člana ostvaruje jedan član porodice.
- (3) Radnik pravo iz stava (1) ovog člana ostvaruje bez obzira da li je radno-pravni status radnika na određeno ili neodređeno vrijeme, odnosno punu/nepunu nastavnu normu/vrijeme i to prvenstveno u ustanovi u kojoj je zaposlen na neodređeno vrijeme. Ukoliko radnik radi u više ustanova, pravo iz stava (1) ovog člana ostvaruje u onoj ustanovi u kojoj je procentualno više angažovan, a ukoliko je radnik podjednako angažovan u više ustanova, pravo na naknadu ostvaruje u onoj ustanovi s kojom je prije sklopio ugovor o radu.

- (4) Pod članom uže porodice podrazumijevaju se sljedeći članovi porodice radnika:
- a) suprug (a) u braku ili van braka, ako žive u zajedničkom domaćinstvu;
 - b) djeca rođena u braku, van braka, zakonito usvojena ili pastorčad do 18, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad, bez obzira na starosnu dob, ako žive u zajedničkom domaćinstvu;
 - c) roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i posvojitelj), bez obzira da li žive u zajedničkom domaćinstvu s radnikom;
 - d) braća i sestre bez roditelja do 18, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu;
 - e) unučad pod uslovom iz stava (1) tačka b) ovog člana, ako nemaju roditelje i žive u zajedničkom domaćinstvu s korisnikom naknade.

Član 19.

(Izmjena člana 108-Naknada u slučaju povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti)

Član 108. mijenja se i glasi:

- (1) »U slučaju nastanka povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti radnika, odnosno teške invalidnosti ili teške bolesti člana njegove uže porodice iz člana 108. stav (4) Pravilnika isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini njegove tri plate isplaćene u prethodna tri mjeseca ili tri prosječne mjesečne plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, ako je to za radnika povoljnije.
- (2) Radniku će se isplatiti naknada iz stava (1) ovog člana i za liječenje njegove povrede na radu, teške invalidnosti ili teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u BiH ili inostranstvu, bez obzira da li su privatne ili javne ustanove, u kojoj je on platio troškove tog liječenja. Troškovi liječenja isplaćuju se na osnovu fakture ili fiskalnog računa zdravstvenih ustanova u kojima je liječenje obavljeno.
- (3) Pod teškom bolešću iz st. (1) i (2) ovog člana, podrazumijevaju se bolesti navedene u Uredbi o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plata kao i Uredbi o listi teških bolesti, odnosno teških tjelesnih povreda na osnovu kojih se ostvaruju naknade za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti. Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, po osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđen stepen invalidnosti od najmanje 60%.
- (4) Jednokratna novčana pomoć iz stava (1) ovog člana će se isplatiti i radniku, koji je operisan od bolesti koje nisu obuhvaćene odredbom stava (3) ovog člana, ukoliko je takva operacija izvršena iz zdravstvenih razloga.
- (5) Prioritet u odobravanju novčane pomoći iz stava (1) ovog člana, imaju radnici u odnosu na članove uže porodice.
- (6) Naknade iz st. (1), (2) i (4) ovog člana se na osnovu iste invalidnosti ili bolesti ne isplaćuje svake godine, već jednom po jednoj dijagnozi ili utvrđenom stepenu invalidnosti, jer se radi o jednokratnoj, a ne višekratnoj ili stalnoj novčanoj naknadi za liječenje bolesti ili invalidnosti.
- (7) Naknade iz st. (1), (2) i (4) ovog člana koje se utvrde po dvije osnove u toku jedne kalendarske godine ne isključuju jedna drugu.

- (8) Radnik pravo iz st. (1), (2) i (4) ovog člana ostvaruje bez obzira da li je radno-pravni status radnika na određeno ili neodređeno vrijeme, odnosno punu/nepunu nastavnu normu/vrijeme. Ukoliko radnik radi u više ustanova, pravo iz st. (1), (2) i (4) ovog člana ostvaruje u onoj ustanovi u kojoj je procentualno više angažovan, a ukoliko je radnik podjednako angažovan u više ustanova, pravo na naknadu ostvaruje u onoj ustanovi s kojom je prije sklopio ugovor o radu.«

Član 20.

(Izmjena člana 112-Pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju)

Član 112. mijenja se i glasi:

» (1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njegovih plata isplaćenih u prethodnih pet mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih plata isplaćenih u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.

(2) Poslodavac ima obavezu isplate otpremnine do posljednjeg dana rada radnika u ustanovi.«

Član 21.

(Izmjena člana 120-Pravo na periodične povišice)

Član 120. mijenja se i glasi:

- (1) »Radnik koji je postigao najviši stepen službenog zvanja, ima pravo na uvećanje njegove plate za 10% nakon četiri godine provedene u najvišem službenom zvanju, pod uslovom da je u tom periodu bio uvijek ocjenjivan ocjenom "naročito se ističe".
- (2) Radnik koji je postigao najviši stepen službenog zvanja, ima pravo na uvećanje njegove plate za 13% nakon osam godina provedenih u najvišem službenom zvanju, pod uslovom da je u tom periodu bio uvijek ocjenjivan ocjenom "naročito se ističe".
- (3) Prava iz st. (1) i (2) ovog člana preispituju se svake četiri godine.
- (4) Radnik iz stava st. (1) i (2) ovog člana ne gubi stečeno pravo, ukoliko zbog plaćenog odsustva dužeg od šest mjeseci nije ocijenjen.
- (5) Platu iz stava st. (1) i (2) ovog člana čini osnovna plata radnika (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plati radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plate iz člana 49.Kolektivnog ugovora) uvećana u skladu sa članom 51.stav (1) Kolektivnog ugovora.
- (6) Dodaci iz st. (1) i (2) ovog člana međusobno se isključuju.«

Član 22.

(Izmjena člana 122-Pravo na nagradu za postignute rezultate na takmičenjima)

Član 122. mijenja se i glasi:

» 1) Nastavnicima i odgajateljima – voditeljima sekcija ili ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti čiji učenici postignu zapažene rezultate kroz učešće na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, pripada novčana nagrada za osvojeno 1., 2. i 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu s tabelama iz ovog člana.

(2) Ukoliko se u toku kalendarske godine ne održi kantonalno takmičenje učenika osnovnih muzičkih/baletskih škola u organizaciji Ministarstva, za nastavnike iz tih škola će se kao kriterij za nagrađivanje primjenjivati rezultati sa Federalnog takmičenja učenika i studenata muzike u FBiH.

(3) Novčane nagrade iz st. (1) ovog člana se isplaćuju onda kada su takmičenja, smotre, javni nastupi i konkursi:

a) realizirani u organizaciji Ministarstva

b) planirani Godišnjim programom rada ustanove, koji je odobren od strane Ministarstva ili

c) realizirani u organizaciji stručnih udruženja, asocijacija i međunarodnih organizacija, ali pod uslovom da su prethodno odobreni od strane Ministarstva kao takmičenja, smotre, javni nastupi i konkursi za koje su predviđene novčane nagrade u skladu s ovim članom.

(4) Novčane nagrade obezbjeđuju se iz sredstava planiranih u budžetu Kantona.

(5) Novčane nagrade isplaćuje Ministarstvo, u skladu s tabelama iz ovog člana.

(6) Radnik iz st. (1) i (2) ovog člana ima pravo samo na jednu od novčanih nagrada, koja je povoljnija za njega (pojedinačno ili ekipno takmičenje).

(8) Platu iz st. (1) ovog člana, odnosno iz tabela u ovom članu čini osnovna plata radnika (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plati radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plate) uvećana za minuli rad.

KANTONALNI NIVO

R.BR.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I mjesto	25% plate radnika	30% plate radnika
2.	II mjesto	15% plate radnika	20% plate radnika
3.	III mjesto	10% plate radnika	10% plate radnika

FEDERALNI NIVO

R.BR.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I mjesto	50% plate radnika	60% plate radnika
2.	II mjesto	30% plate radnika	40% plate radnika
3.	III mjesto	20% plate radnika	30% plate radnika

DRŽAVNI NIVO

R.BR.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I mjesto	80% plate radnika	100% plate radnika
2.	II mjesto	50% plate radnika	70% plate radnika
3.	III mjesto	40% plate radnika	60% plate radnika

MEĐUNARODNI NIVO

R.BR.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I mjesto	2 plate radnika	3 plate radnika
2.	II mjesto	1,5 plate radnika	2 plate radnika
3.	III mjesto	1 plate radnika	1 plate radnika

Član 23.

(Izmjena člana 142-Ostanak radnika do kraja polugodišta/nastavne godine)

Član 142. mijenja se i glasi:

» (1) Kada nastavnik razredne nastave, nastavnik predmetne nastave, odgajatelj, pedagog, psiholog, bibliotekar, socijalni radnik, defektolog, logoped, asistent, napuni 65 godina života ili 40 godina radnog staža, odnosno 65 godina života i minimalno 15 godina staža osiguranja, ima pravo da ostane na poslovima koje je do tada obavljao u cilju održavanja kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa do kraja nastavne godine, odnosno do kraja radne/školske godine u predškolskoj ustanovi.

(2) Ako radnik iz stava (1) ovog člana u kalendarskoj godini puni 40 godina staža osiguranja, a ima 65 godina života, ima pravo da ostane na poslovima i radnim zadacima dok u toj godini ne napuni 40 godina penzijskog staža.

(3) Radnik iz stava (1) ovog člana ima pravo korištenja godišnjeg odmora i nakon isteka nastavne godine, ukoliko to pravo nije iskoristio do kraja nastavne godine.

(4) Izuzetno iz stava (1) ovog člana, nastavnik razredne nastave, nastavnik predmetne nastave, odgajatelj, defektolog i logoped kada napuni 65 godina života ili 40 godina radnog staža, odnosno 65 godina života i minimalno 15 godina staža osiguranja, uz saglasnost ministra i Sindikata, ima pravo da ostane na poslovima koje je do tada obavljao u cilju održavanja kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa i zbog deficitarnosti kadra još jednu nastavnu godinu, odnosno još jednu radnu/školsku godinu u predškolskoj ustanovi.

Član 24.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o radu Javne ustanove Osnovna muzička škola "Mladen Pozajić" Sarajevo stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj ploči.

Broj: 01-1-693-1/22

Datum: 26.09.2022. godine

PREDSJEDNIK ŠKOLSKOG
ODBORA

ALMIR STEFANOVIĆ

Dostavljeno:

1x oglasna ploča Škole,

1x Direktor Škole,

1x Predsjednik sindikalne organizacije JU OMŠ "Mladen Pozajić" Sarajevo,

1x uz Pravilnik o radu Škole

1x a/a Š.O.